

Nanorama BEST-møde

Referent: [Eva Maria V. Andersen](#)

08-12-2025

Indhold

0.1	Tilstedeværende	2
1	Generelt	2
1.1	Den bløde start, kage og tjanser	2
1.2	Opsamling fra sidste uge	2
2	Nyt på Dagsorden	2
3	Ka\$\$-Penge og administrationspunkter	3
4	Evalueringer	3
5	Eventuelt	4
6	Kalender	4
7	To-Do	4

0.1 Tilstedeværende

Kathrine L. L. Olsen, Viktoria Kaznelson, Caspar Agerskov Madsen, Lærke Mønsted Hansen, Emma Tranberg Chrisiansen, Eva Maria V. Andersen og Line Grølsted.

1 Generelt

1.1 Den bløde start, kage og tjanser

- ★ Ingen har kage med.
- ★ ? har kage med til næste møde.
- ★ ? er denne uges rumoprydder.
- ★ ? er næste uges rumoprydder.
- ★ ? er lukkeansvarlig på fredag.

1.2 Opsamling fra sidste uge

Første emne

Andet emne

2 Nyt på Dagsorden

iNANOs julefrokost

Kathrine har fået en plan.

Vi lukker kl 01, og Nanorama står for gulv og borde, og social commity står for toiletter og det resterende.

Hjælpere kommer fra kl 1630, dresscode er nanorama-trøje.

Procedure for dårlig opførsel

Definition for dårlig opførsel: Hvad der står i vedtekterne, samt egen vurdering.

Steps for henvendelser om krænkende opførsel:

- Hvis nogen tager fat i nogen i baren ift dårlig opførsel, skal der henvises til det ædru best-medlem.
- Tag snakken med den krænkede et ikke-offentligt sted
- Hvis situationen er alvorlig (vurderingssag, som best-medlemmet og den krænkede snakker sammen om)

4. Evalueringer

§ 4 MULTOLERANCE OG SÆRLIGE OMSTÆNDIGHEDER

Stk. 1
Krænkende adfærd som chikane eller diskrimination af hvilken som helst karakter foregående i forbindelse med Nanoramas arrangementer eller virke, uanset sammenhæng, kan medføre hel eller delvis bortvisning.

Stk. 2
Voldelig opførsel eller anden adfærd der er i modstrid med universitetets og INANOs retningslinjer udgør en mulig handlingsårsag. Konsekvenserne afhænger af graden på overtrædelsen og vurderes af den siddende bestyrelse.

Stk. 3
Bortvisningen kan gælde for alle Nanoramas sammenhænge, herunder fredagsbaren.

Stk. 4
Den siddende bestyrelse beslutter omfanget og perioden for bortvisningen.

Stk. 5
En skriftlig udmelding skal tilsendes den pågældende. Skrivelsen skal indbefatte:

- Hvor og hvornår den krænkende adfærd fandt sted.
- Omfang af bortvisningen (hel eller delvis bortvisning).
- Længde af bortvisning.
- At overtrædelse af bortvisning kan medføre forlængelse.

Figur 1: Vedtægterne

- Ta det seriøst hvis der er henvendelser
- Vær lidt diskret, og sørg for at den krænkede ved at reglerne siger at vi skal smide krænkeren hjem

Steps for at smide folk hjem ved krænkende opførsel:

- ! vi kan ikke fysisk flytte på folk, og hvis du som best-medlem føler dig truet, så ring efter vagten eller i sidste ende politiet !
- Ta personen til side, spørg om navn, og sig, de skal gå hjem.
- Hvis det ikke virker, find en tredje-part som kan hjælpe
- Hvis det ikke virker, sig "nu ringer jeg til vagten, hvad er dit fulde navn"

Umiddelbart gælder samme procedure for dårlig opførsel (såsom at være for fuld) (mod os, mod vores ting, etc), men her skal man igen vurdere, for hvis nu de lytter og stopper, så er det jo fint. Evt lav mental note hvis en person (som vi kender) gentagende gange opfører sig lige på grænsen.

3 Ka\$\$-Penge og administrationspunkter

Første emne

Andet emne

4 Evalueringer

Fredagsbar XX/YY

-

5 Eventuelt

Første emne

Andet emne

6 Kalender

- 12/12 (Uge 50): iNANOs julefrokost: Kathrine, Lærke, Emma, Caspar, Thor og måske Viktoria kommer
- 19/12 (Uge 51): BESThyg: Evt aftensmad og så minigolf.

7 To-Do

Kathrine L. L. Olsen

-

Viktoria Kaznelson

-

Caspar Agerskov Madsen

-

Thor Christensen

-

Lærke Mønsted Hansen

-

Line Grølsted

-

Eva Maria V. Andersen

-

Sebastian J. G. Brochmann

-